

AFP (14/06/06)

Samaritaine: environ 150 salariés manifestent un an après la fermeture

PARIS, 14 juin 2006 (AFP) - Environ 150 salariés de la Samaritaine se sont rassemblés mercredi à l'appel de la CGT et de la CFTC devant le grand magasin parisien, un an après sa fermeture, a constaté un journaliste de l'AFP.

Les salariés ont manifesté dans le calme, rue de l'Arbre Sec dans le 1er arrondissement, avant de se retrouver à l'intérieur du grand magasin du Pont Neuf pour une assemblée générale les informant sur les évolutions du plan social.

"Il s'agit d'un rassemblement symbolique pour se retrouver à cette date d'anniversaire, et pour montrer au groupe LVMH qu'on ne lâchera pas l'affaire", a déclaré à l'AFP Mathé Podevin, déléguée CGT.

La Samaritaine, qui emploie 725 salariés, a fermé le 15 juin 2005 pour six ans de travaux destinés à renforcer la sécurité. La semaine dernière, le groupe LVMH, propriétaire du grand magasin, a annoncé la réouverture de la Samaritaine à l'automne 2011, avec l'implantation d'un "pôle commercial" qui devrait employer 1.400 salariés.

"Sur les 1.400 emplois prévus, 393 sont pour le grand magasin. Mais rien ne garantit que ceux-ci soient des emplois Samaritaine", a lancé aux manifestants Madeleine Charton, déléguée CGT.

"Tout cela semble correspondre de plus en plus à ce que LVMH avait l'intention de faire lors du rachat... Mais pour cela, il fallait qu'il se débarrasse du personnel et surtout des syndicats", a poursuivi Mme Charton, qui pense que "le site de la Samaritaine et de LVMH ne feront qu'un, englobés dans le projet des Halles".

Concernant le plan social, la CGT accuse LVMH de "ne pas tenir ses engagements" pour reclasser les salariés.

Alors qu'il reste "plus de 350 salariés à reclasser, seules 17 offres de reclassement" ont été faites au sein du groupe, et "26 en externe" depuis le démarrage du plan social (PSE), affirme la CGT.

Ces chiffres sont néanmoins démentis par LVMH, qui affirme que 315 salariés restent à reclasser, et que 410 "ont une solution identifiée" (reclassement interne, mobilité externe, projets de création d'entreprises ou préretraite sur la base du volontariat).

Selon la direction, la "quasi-totalité" des quelque 750 démonstrateurs extérieurs ont une solution.

juc/jba/Glk AFP 141616 JUN 06